

# BOLETIM DO CRIADOR

COOPERATIVA REGIONAL AGROPECUÁRIA DE SANTA RITA DO SAPUCAÍ

Edição 663 - Ano 63 - Abril 2021

## NOVOS TEMPOS E OPORTUNIDADES COOPERRITA ELEGE NOVA DIRETORIA E CONSELHOS



PRÊMIO POR QUALIDADE DE LEITE IRÁ  
BENEFICIAR MAIS COOPERADOS

PÁG  
08

PÁG  
12

FIQUE ATENTO AOS PREPARATIVOS PARA A  
COLHEITA DO CAFÉ



COOPER<sup>®</sup>  
RITA  
Desde 1957

# ÍNDICE

03 EDITORIAL DIRETORIA

04 AGO 2021

6 NOVA DIRETORIA

8 PREMIAÇÃO QUALIDADE DO LEITÊ

12 COLHEITA DO CAFÉ

14 ARTIGO

17 NOVOS GERENTES

18 RESPONSABILIDADE SOCIAL

19 ASSISTÊNCIA MÉDICA

20 QUALIDADE DO LEITE

21 PLANTÃO VETERINÁRIO

22 RANKING PRODUÇÃO LEITE

24 LOJAS COOPERRITA

## EXPEDIENTE

### DIRETORIA EXECUTIVA

Lucas Moreira Capistrano de Alckmin

*Diretor Presidente*

Alberto de Castro Neves

*Diretor de Laticínio*

Sebastião Cardim de Araújo

*Diretor de Café*

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

*Efetivos*

Carlos Henrique Moreira Carvalho

Cezar Augusto Ferraz Junqueira

Eduardo Graciano Pereira

Francisco Carlos Vilela

Gilberto Nogueira Cellet

Gustavo Cleto Carneiro

João Leal Fagundes Netto

Juarez Ferreira de Carvalho

Marcos Carneiro Capistrano

### Suplentes

Antônio Carlos Valim Ribeiro

Antônio Guilherme Ribeiro Grilo

Cássio Augusto Barbosa Magalhães

Cezar Rennó Moreira

### CONSELHO FISCAL

*Efetivos*

Carlos Henrique de Oliveira

Celso Henrique Teixeira

Gilmar Claret Teixeira

*Suplentes*

Carlos Alberto Duarte Julidori

Daniel Costa Coelho

Edésio Franco Azevedo

### PRODUÇÃO E REDAÇÃO

*Jornalista responsável:*

Patrícia Rennó - MTB MG 09334 JP

Os artigos assinados são de total responsabilidade de seus autores. Sugestões ou reclamações a respeito de nossa editoração, entrar em contato através do telefone (35) 3473-3525 ou e-mail [marketing@cooperrita.com.br](mailto:marketing@cooperrita.com.br).

### DIAGRAMAÇÃO

Usina da Criação • Tel.: (35) 3025-6595

### PERIODICIDADE E TIRAGEM

Mensal - 800 Exemplares

### IMPRESSÃO

Gráfica Novo Mundo • (35) 3339-3333

### COLABORADORES NESTA EDIÇÃO:

Gabriel Jordan, Adriano Resende

Há uma passagem na bíblia que nós como produtores conhecemos na prática muito bem: “Há tempo para tudo. Tempo de plantar e tempo de colher”

A CooperRita passou ao longo do tempo por diversos desafios e mudanças:

- Desde o sistema de coleta de leite em latão – transporte para central paulista;
- 1ª industrialização – parque industrial e produção de derivados
- 2ª industrialização – UHT – que trouxe uma liberdade de comercialização, mas muitos outros desafios novos e complexos à reboque;

Agora passamos por uma fase importante de “organizar a casa”: estruturando processos, procedimentos e equipe de trabalho. Buscando a cada dia mais e mais a “profissionalização da gestão”.

A CooperRita deve estar preparada para seguir suas atividades de forma autônoma e independente de quem estiver à frente da diretoria executiva;

Devemos continuar a consolidar esse processo e, dessa forma, a diretoria executiva e conselho podem dedicar mais tempo e atenção a questões mais estratégicas.

### Novos Desafios

Os últimos anos e em especial o ano de 2020 trouxeram novos desafios a todos nós e escancarou mudanças que seriam gradativas, mas que se tornaram mandatárias e urgentes. Todos tivemos que “forçadamente” mudar.

A CooperRita também terá que continuar mudando para conseguir cumprir sua missão: “promover o fortalecimento do agronegócio dos seus associados e disponibilizar produtos e serviços de qualidade, preservando a

perpetuação da organização”. Alguns pontos que devemos dar atenção e buscar evoluir:

- Modernização/digitalização da área comercial: novas formas de comercializar tanto produtos industrializados da cooperrita quanto insumos aos produtores;
- Digitalizar processos internos e automatizar o que for possível;
- Novos produtos para uma nova época tanto para nossos produtores quanto para nossos consumidores;
- Por fim, gostaria de deixar claro que temos que mudar o necessário para enfrentar os desafios de uma nova era, mas devemos preservar nosso diferencial;
- Cooperativismo – a cooperativa deve ser boa para todos seus cooperados. Todos devem ter orgulho de fazer parte e se sentir parte importante da cooperativa, independente do seu tamanho/histórico;

### Palavras Finais:

Os desafios são grandes e cada vez mais complexos, temos que contar com a ajuda de todos para sermos bem sucedidos.

As portas da diretoria estão abertas e precisamos ouvir a todos. Temos que ouvir as críticas e buscar aprender com elas, mas acima de tudo queremos ouvir sugestões. O que podemos fazer melhor ou diferente? Quais são as ideias propostas dos cooperados?

Temos certeza do esforço que dedicaremos e esperamos que, com as bênçãos e proteção de Deus, daqui a 3 anos essa nova administração possa colher bons frutos para seus cooperados.

Um grande abraço a todos.

**Diretor Presidente**  
Lucas Moreira Capistrano de Alckmin

**(35) 3473-3500**

RUA CEL. JOÃO EUZÉBIO DE ALMEIDA, 528, CENTRO  
SANTA RITA DO SAPUCAÍ - MG

**WWW.COOPERRITA.COM.BR**



COOPERRITA



COOPERRITA\_COOPERATIVA



COOPERRITA

# COOPERRITA REALIZA ASSEMBLEIA DIGITAL, ELEGE NOVA DIRETORIA, O CONSELHO E DISTRIBUI QUASE R\$3 MILHÕES EM SOBRAS

Em virtude das medidas restritivas impostas em grande parte do Estado para conter o avanço da Covid-19, a CooperRita realizou no dia 24 de março, a Assembleia Geral Ordinária (AGO) de forma online.

O evento, que teve início com a última chamada às 14h, foi transmitido pela plataforma ZOOM e o link de acesso foi disponibilizado a todos que se inscreveram. Na ocasião, os cooperados foram informados detalhadamente sobre a gestão e os números do exercício de 2020.

Na abertura da AGO, o Diretor Presidente Carlos Henrique Moreira Carvalho destacou as mudanças que o mundo vem sofrendo devido a Covid-19 trazendo transtornos econômicos e sociais. Ao mesmo tempo, tem ocorrido um cenário mais positivo para o agronegócio com a elevação de preços dos produtos ocasionado pela maior demanda e pela desvalorização do real, com ressalva a elevação dos custos de produção. *“A CooperRita soube aproveitar as oportunidades do mercado, produzindo e comercializando com eficiência e mesmo pagando melhores preços de leite aos produtores apresentou resultados financeiros muito bons”*, afirmou.

Entre as pautas aprovadas em Assembleia, estavam a eleição da nova diretoria, dos novos membros do conselho de administração e do Conselho Fiscal.

Durante a AGO foram eleitos em chapa única, os novos membros da diretoria (2021-2023) e dos conselhos Administrativo e Fiscal. Todos os assuntos pautados foram aprovados por unanimidade.

Além disso, puderam votar nas pautas apresentadas e tomar decisões importantes para o futuro da cooperativa.

Apesar dos importantes investimentos realizados pela CooperRita durante o ano de 2020, mas entendendo o momento difícil pelo qual passa o setor de leite no país,



o Conselho de Administração aprovou o pagamento aos cooperados de R\$2.859.655,00 em sobras, o que em dezembro já havia sido pago antecipadamente R\$1 milhão desse valor!

O Diretor Presidente, Carlos Henrique Moreira Carvalho, o Diretor de Laticínios, Antônio Guilherme Ribeiro Grilo e o Diretor de Café, Lucas Moreira Capistrano de Alckmin, ao deixarem os cargos no final da AGO, receberam uma placa de homenagem por todo trabalho desenvolvido em prol da cooperativa no período de 2018 a 2021.

*“Foram três anos de muito trabalho, desafios e tenho a convicção do dever cumprido, sabendo que não existe obra pronta, mas uma CooperRita em desenvolvimento e bem direcionada, se preparando cada vez mais para enfrentar a competitividade e adversidade do mundo atual”*, ressaltou Carlos Henrique.

## A NOVA DIRETORIA EXECUTIVA ELEITA:

- Diretor Presidente:  
Lucas Moreira Capistrano de Alckmin
- Diretor de Café:  
Sebastião Cardim de Araújo
- Diretor de Laticínios:  
Alberto de Castro Neves

### O novo Conselho Administrativo ficou assim constituído:

- Efetivos  
Carlos Henrique Moreira Carvalho  
Cezar Augusto Ferraz Junqueira  
Eduardo Graciano Pereira  
Francisco Carlos Vilela  
Gilberto Nogueira Cellet  
Gustavo Cleto Carneiro  
João Leal Fagundes Netto  
Juarez Ferreira de Carvalho  
Marcos Carneiro Capistrano

- Suplentes:  
Antônio Carlos Valim Ribeiro  
Antônio Guilherme Ribeiro Grilo  
Cássio Augusto Barbosa Magalhães  
Cezar Rennó Moreira

### O novo Conselho Fiscal ficou assim constituído:

- Efetivos:  
Carlos Henrique de Oliveira  
Celso Henrique Teixeira  
Gilmar Claret Teixeira

- Suplentes:  
Carlos Alberto Duarte Julidori  
Daniel Costa Coelho  
Edésio Franco Azevedo

Lucas Moreira C. de Alckmin deixa o cargo de Diretor de Café. Despedida de Carlos Henrique Moreira Carvalho e Antônio Guilherme Ribeiro Grilo.  
Fonte: Arquivos CooperRita

# CONHEÇA OS NOVOS MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA COOPERRITA

**LUCAS MOREIRA CAPISTRANO DE ALCKMIN DEIXA O CARGO DE DIRETOR DE CAFÉ E TORNA-SE DIRETOR PRESIDENTE DA COOPERRITA (MENSAGEM AOS COOPERADOS NO EDITORIAL - PÁG 3)**

Novas oportunidades, modernização, fortalecimento do cooperativismo e a geração de resultados estão entre os pilares da nova Diretoria Executiva CooperRita, que acaba de tomar posse. Nos últimos três anos, a cooperativa vem passando por inúmeras mudanças visando a profissionalização, organização e foco em objetivos que beneficiem os associados, e é nessa premissa, que as ações devem continuar nos próximos anos.

**PARA QUE OS COOPERADOS TENHAM A OPORTUNIDADE DE CONHECER A NOVA DIREÇÃO, APRESENTAMOS UM POUCO DA HISTÓRIA DE CADA DIRETOR E SUAS PROPOSTAS DE TRABALHO.**



Diretor de Café: Sebastião Cardim de Araújo, Diretor Presidente: Lucas Moreira Capistrano de Alckmin e o Diretor de Laticínios: Alberto de Castro Neves  
Fonte: Arquivos CooperRita

## DIRETOR DE CAFÉ SEBASTIÃO CARDIM DE ARAÚJO

Engenheiro formado pelo Inatel em 1985, responde atualmente pela Diretoria de Tecnologia na empresa IWF Consultoria e Treinamentos Ltda desde 2000, tendo exercido anteriormente cargo de Gerente Executivo do Núcleo de Desenvolvimento de Software do Vale da Eletrônica – SOFTVALE por 4 anos. Produtor Rural desde 1988, tendo explorado as áreas de produção de leite no período de 1988 até 1992 e produção de café desde 1990.

### Propostas de melhorias

Proposta de viabilizar a inclusão da CooperRita em um ambiente de maior digitalização, tornando mais eficazes os processos de documentação, operação e gestão e proporcionando maior racionalização de custos de material humano, produtivo e administrativo.

Otimizar os processos inerentes ao Departamento de Café, potencializando os recursos já existentes para ampliar de forma estruturada, sustentável e duradoura os resultados deste departamento para a CooperRita em geral.

“ Pretendo contribuir com todos as áreas de atividades desenvolvidas pela CooperRita para que a empresa possa não só consolidar, mas ampliar sua projeção como referência regional e nacional no setor de agronegócios. Identificar e desenvolver novas vocações do agronegócio que possam incrementar a visibilidade da CooperRita como uma cooperativa de produtos e serviços de referência neste setor”, afirmou Cardim.

## DIRETOR DE LATICÍNIOS ALBERTO DE CASTRO NEVES

Formado em Engenharia de Telecomunicações pelo INATEL, no ano de 1992, fez especialização em negócios – MBA, na Faculdade de Economia da Universidade de São Paulo, além de outros cursos e especializações durante toda a vida profissional. Desde a conclusão da faculdade, atuou na área da engenharia em empresas multinacionais de telecomunicações – NEC e NEXTEL - e em 2012 retornou à cidade de origem, Santa Rita do Sapucaí.

A partir de então, vem atuando integralmente como Produtor Rural, na área de pecuária leiteira.

Para Alberto, a atividade leiteira é complexa e com inúmeros desafios, mas a considera muito prazerosa.

“ Ao receber o convite para atuar na Diretoria de Laticínios da CooperRita há algumas semanas, avaliei e percebi que seria capaz de contribuir com a nossa cooperativa. Junto aos cooperados, poderemos fazê-la caminhar rumo ao desenvolvimento necessário para acompanhar o mercado, em uma época com mudanças de dimensões nunca antes vistas. Tudo isso, mantendo a essência de uma cooperativa confiável, onde os cooperados têm acesso e os colaboradores têm prazer em trabalhar, além de ser um porto seguro para as cidades de nossa região”, disse.

Alberto complementa que o enfoque da Diretoria de Laticínios será sempre trazer suporte aos cooperados, permitindo que possam cada vez mais procurar a cooperativa para fazer negócios, seja na aquisição de produtos para a execução de suas atividades, na comercialização de seus produtos, na participação nos programas de assistência técnica e outros.

# PREMIAÇÃO DA QUALIDADE DO LEITE COOPERRITA BENEFICIA MAIS COOPERADOS

A premiação da qualidade do leite CooperRita está com novas regras e irá bonificar mais cooperados que apresentarem bons resultados na produção.

O número de cooperados que receberão o prêmio passou de 5 para os 12 primeiros lugares e o valor da premiação pela qualidade será limitado a R\$4.000,00, independente da sua classificação. Os valores serão pagos via depósito em Conta Corrente.

#	Colocação	Valor do Prêmio R\$ por Litro de Leite enviado no mês
1	1º Lugar	0,12
2	2º e 3º Lugar	0,09
3	4º ao 8º Lugar	0,06
4	9º ao 12º Lugar	0,04

Para avaliação dos cooperados e identificação dos melhores em qualidade, o programa considera alguns critérios que contribuem para aumentar o rendimento industrial, como baixo teor de células somáticas, contagem bacteriana total e altos teores de proteína e gordura. Estes fatores são analisados para a fazer a premiação. Produzir leite de maneira segura, com alto teor de proteína e gordura e com baixo nível de células somáticas é um dos principais desafios da pecuária leiteira.

No caso das avaliações, os dados são coletados a cada 30 dias e o leite é submetido a testes feitos em laboratório autorizado e reconhecido pelo MAPA. A CooperRita disponibiliza técnicos para auxiliar na melhoria da qualidade do leite cru, para aprimorar a produtividade e os índices de qualidade. Neste sentido, todos os vencedores recebem o Certificado de Qualidade do Leite e bonificação como premiação.

Os cooperados que atingem alta qualidade de leite geram maior eficiência e produção, além de melhorar a qualidade do produto final pelo aumento da quantidade dos níveis de proteína e gordura. Ou seja, são soluções alinhadas às exigências de competitividade e qualidade da pecuária de leite moderna e da indústria.



# PARABÉNS AOS COOPERADOS QUE CONSEGUIRAM OS PRIMEIROS LUGARES EM QUALIDADE DO LEITE

OS ASSOCIADOS ABAIXO RECEBERÃO A BONIFICAÇÃO PELA CONQUISTA..

## MÊS FEVEREIRO 2021

REGRA ANTERIOR

COLOCAÇÃO	NOME
1ª	JOSÉ RENNO MOREIRA
2ª	ANDRÉ VICENTE DA COSTA
3ª	RAIMUNDO DE PAULA OLIVEIRA E OUTRO
4ª	ANDRÉ LUIZ COSTA PADUAN
5ª	JOÃO BATISTA LOPES

## MÊS MARÇO 2021

NOVA REGRA BENEFICIANDO 12 COOPERADOS

COLOCAÇÃO	NOME
1ª	ROSELI ALVES MOTTA
2ª	ARMANDO COSTA
3ª	JOSÉ RENNO MOREIRA
4ª	EXPEDITO DOMINGOS DA COSTA
5ª	SEBASTIÃO DIAREZ COSTA
6ª	DARCI ANDERSON FURTADO PEREIRA
7ª	ANDRÉ LUIZ COSTA PADUAN
8ª	MARIA DAS GRAÇAS DE SOUZA E OUTROS
9ª	JOSÉ MARIA DE SOUZA E OUTROS
10ª	RAIMUNDO DE PAULA OLIVEIRA E OUTRO
11ª	LUIZ ROBERTO ROSA E OUTRO
12ª	CINTIA ROSA REZENDE E OUTRO

# CONHEÇA ALGUNS DOS COOPERADOS QUE FORAM BONIFICADOS POR PRODUIREM LEITE DE ALTA QUALIDADE!



Para saber mais sobre como conquistar a premiação, entre em contato com o Setor de Assistência Técnica CooperRita (35) 3473-3500.

## PREPARATIVOS PARA COLHEITA DE CAFÉ 2021

Com a colheita da safra 2021 se aproximando, é hora de realizar o planejamento e ficar atento aos preparativos e procedimentos envolvidos nessa etapa.

O planejamento para colheita de café consiste em verificar e organizar tudo que será necessário, a fim de evitar atrasos e prejuízos. É importante ressaltar que os manejos relacionados à colheita lideram a lista de custos de produção, por este motivo devemos ter muita cautela ao realizá-lo.

Para que essa etapa seja concluída com sucesso, é necessário considerarmos todos os processos que envolvem a colheita.

### PREVISÃO DE SAFRA

- Esta etapa consiste em fazer uma estimativa de safra para realizar o planejamento da colheita.
- Escolher algumas (4 ou mais) plantas que representem bem o talhão e colher todos os frutos. Fazer a média de litros/planta e multiplicar pelo número de plantas existentes no talhão.

### LEVANTAMENTO DA NECESSIDADE DE MÃO DE OBRA, MATERIAIS E RECURSOS PARA REALIZAÇÃO DA COLHEITA

- Calcular a partir da previsão de safra e da disponibilidade de recursos, a necessidade de mão de obra, maquinários e materiais para a realização da colheita.

- Calcular o custo da mão de obra de todas as outras despesas necessárias para organizar a colheita. Esta etapa é importante para você se programar e não deixar que alguns gastos te surpreendam durante o processo.

### AQUISIÇÃO DE MATERIAIS PARA A COLHEITA

- Providenciar a aquisição de materiais tais como: escadas, panos, peneiras, sacarias, balaios e rastelos de acordo com o sistema de colheita.

### REVISÃO DA INFRAESTRUTURA E MAQUINÁRIOS PARA O PROCESSAMENTO DO CAFÉ

- Conferir as condições dos implementos e equipamentos tais como: derriçadeiras, tratores, colhedoras e recolhedoras agilizando os devidos reparos e manutenções.
- Verificar o estado, realizar consertos e fazer ampliações das instalações como: terreiros, galpões e tulhas.

- Revisar e limpar com antecedência os lavadores, descascadores, secadores e máquinas de beneficiar.

### PREPARO DA LAVOURA PARA A COLHEITA

- Fazer a arruação da lavoura quando os frutos estiverem no final da maturação e antes dos mesmos começarem a cair, cerca de 30 a 45 dias antes da colheita.
- Fazer o controle das plantas daninhas existentes no cafezal, utilizando de roçadas, capinas ou com a aplicação de herbicidas, caso seja necessário.

- Realizar a amostragem para avaliar o estágio de maturação dos frutos. A colheita deve iniciar quando a porcentagem de grãos maduros atingir acima de 80% em relação aos grãos verdes.

- Programar para iniciar a colheita com talhões de maturação mais adiantada e com previsão de poda.

### CUIDADOS DURANTE A COLHEITA

- Realizar a colheita com média de 80% dos frutos em estágio cereja.
- Evitar colher muitos frutos verdes, pois eles geram bebidas com sabor adstringente, causam perda de peso e aumento na catação do café.
- Evitar misturar o café derriçado no pano com o café caído no chão.
- Transportar no mesmo dia o café colhido para o local de secagem evitando assim fermentações indesejáveis.
- Utilizar sempre no transporte sacarias e carretas limpas.
- Evitar amontoar o café úmido ou deixar o mesmo secando na lavoura.
- Fazer o repasse recolhendo os frutos que ficaram na planta ou no chão.





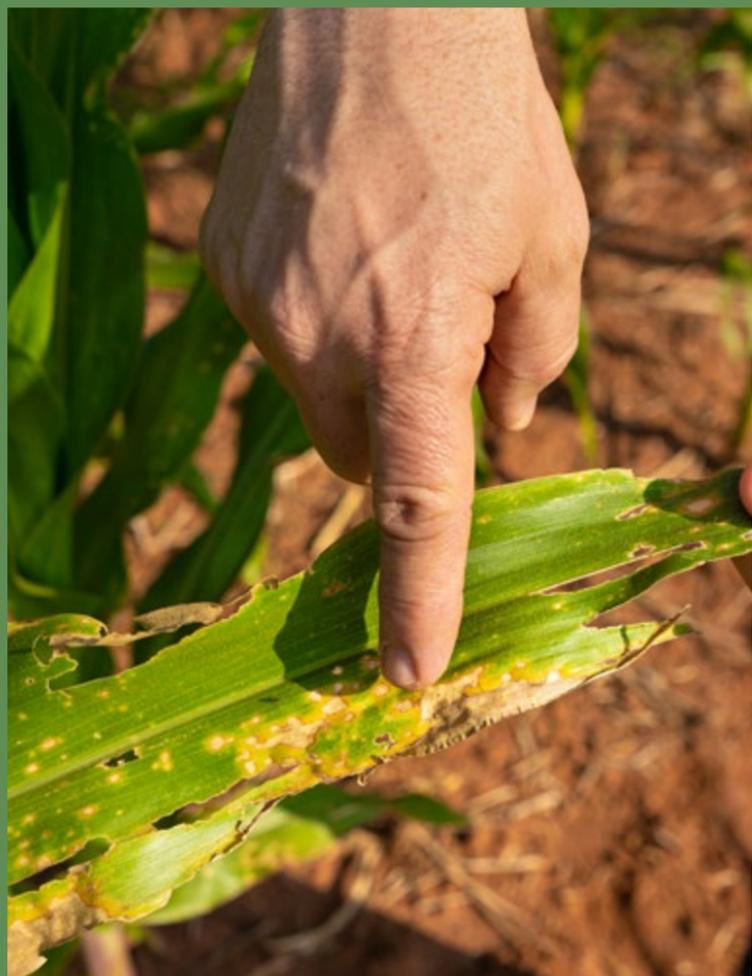
## CIGARRINHA DO MILHO E A TRANSMISSÃO DE DOENÇAS QUE AFETAM A PRODUTIVIDADE

A Cigarrinha do Milho, *Dalbulus maidis*, vem sendo considerada como uma das principais pragas da cultura do Milho. Ela deixou de ser uma praga exclusiva de regiões produtoras de sementes e hoje está presente em praticamente todas as áreas onde se cultiva o cereal, tanto na 1ª Safra quanto na 2ª Safra de Milho no país. As perdas ocasionadas pelos enfezamentos e viroses transmitidos pela cigarrinha podem chegar a mais de 90%, principalmente quando se utiliza um híbrido sensível ao complexo de enfezamento.

## CIGARRINHA DO MILHO

A Cigarrinha, além de causar lesões como inseto sugador, ela é responsável por danos indiretos que geram perdas mais expressivas na cultura, pela transmissão de fitopatógenos como os molicutes, Fitoplasma (*Maize bushy stunt phytoplasma*) e Espiroplasma (*Spiroplasma kunkelii*), sendo estes, os agentes causais do enfezamento do milho, e do Raiado Fino (*Maize rayado fino-MRFV*) (OLIVEIRA,2008).

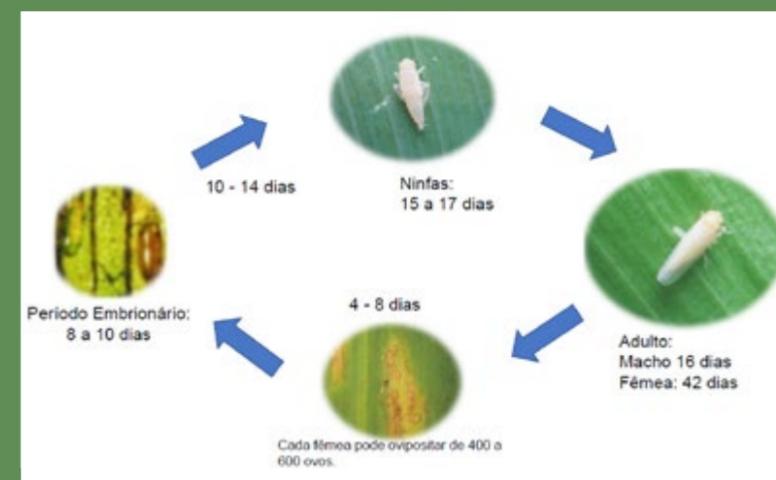
Na fase adulta, a cigarrinha mede de 3,7 a 4,3 mm de comprimento, sendo de coloração amarelo-palha



(Figura 1). Apresenta duas manchas circulares negras na parte frontal e é frequentemente encontrada no cartucho do milho. O ovo amarelado tem um período embrionário de cerca de nove dias, sendo colocado dentro dos tecidos das plantas, preferencialmente na nervura central da folha.

A ninfa que vive no interior do cartucho do milho (Figura 2), passa por cinco instares, período este que dura cerca de 17 dias (MARTINS et al., 2008). Sua biologia é sensivelmente afetada pela temperatura, e em temperaturas abaixo de 20°C, as ninfas não eclodem (WAQUIL, 2004).

## CICLO DE VIDA DO INSETO



Segundo Oliveira (2000), uma das características que tornam as infestações mais frequentes de *D. maidis* em lavouras de milho, é o fato de a espécie apresentar um alto potencial biótico, e a capacidade de migração a longas distâncias. O inseto pode colonizar desde campos recém germinados até o florescimento, em função da progressão das gerações de insetos, e da entrada de outras cigarrinhas já adultas, principalmente quando se tem plantas adultas nas imediações.

## ENFEZAMENTOS DO MILHO

Na cultura do milho existem dois tipos de enfezamento que são causados por patógenos da classe dos molicutes. O enfezamento pálido é causado pelo patógeno *Spiroplasma kunkelii*, e o enfezamento vermelho é causado pelo *Maize bushy stunt phytoplasma* (OLIVEIRA et al., 2002).

A distinção entre os dois tipos de enfezamento é feita com base nos sintomas da planta: no enfezamento pálido, os sintomas inicialmente são listras largas descoloridas, amarelas ou verde-limão na base das folhas infectadas, e posteriormente, as folhas novas apresentam o mesmo sintoma. Além disso, a planta infectada pode apresentar encurtamento de entrenós (Fig.3), espigas mal formadas (Fig.5), deformadas ou ausentes e deformações no pendão. Porém, em alguns casos, os sintomas podem ser leves ou até mesmo ausentes, já o enfezamento vermelho pode causar sintomas como: o avermelhamento de folhas

mais velhas (Fig. 6 e 8); encurtamento de entrenós, perfilhamento anormal e desenvolvimento de várias espiguetas (Fig. 7) (WAQUIL, 2004).

Os molicutes invadem sistemicamente, e se multiplicam nos tecidos vasculares das plantas, mais especificamente no floema (Fig. 4), e são transmitidos para plantas sadias por meio do vetor *D. maidis*, que ao se alimentarem de plantas doentes, adquirem o patógeno num período latente que varia de 3 a 4 semanas (WAQUIL, 2004). No entanto, esse período pode variar em função de condições ambientais como a disponibilidade de plantas hospedeiras e a temperatura. A temperatura ótima para a aquisição e transmissão dos molicutes é entre 18 e 30 °C, e temperaturas abaixo de 16 °C, podem afetar a eficiência da transmissão e aumentar esse período (OLIVEIRA et al., 2007).

## RAIADO FINO

Essa virose pode causar reduções na produção da ordem de 30%. Como esse vírus é transmitido pelo mesmo inseto vetor que transmite os agentes causais do enfezamento vermelho e do enfezamento pálido, geralmente ocorre simultaneamente com essas doenças. Contudo, sua incidência é variável em áreas e em anos distintos, em geral sem atingir os mesmos níveis de incidência dos enfezamentos.

Os primeiros sintomas aparecem como pequenos pontos cloróticos na base e ao longo das nervuras das folhas jovens (Fig. 9 e 10). Tornam-se evidentes com grande número de pontos cloróticos, que se fundem tomando aspecto de riscas curtas. Em geral, os primeiros sintomas dessa virose aparecem em plantas jovens no campo, cerca de 30 dias após a semeadura, e permanecem visíveis mesmo nas plantas em fase de produção. Os sintomas da risca podem ser melhor discriminados observando-se as folhas infectadas contra a luz. Plantas infectadas podem apresentar espigas e grãos menores que o tamanho normal.

Esses 3 patógenos podem estar presentes no milho de modo separado ou ocorrerem de forma simultânea, dificultando o diagnóstico pelos sintomas, necessitando a realização de uma análise molecular através de técnicas como a de PCR, onde se compara a sequência de DNA de cada fitopatógeno.

## OUTROS DANOS

Além dos danos relatados anteriormente, como: redução do porte das plantas, redução da área foliar, obstrução do floema, má formação de espigas e grãos, o Complexo de Enfezamento causa podridão de espigas, afetando diretamente no peso e a qualidade dos grãos, aumenta o índice de quebra de colmo, dificultando a operação de colheita e com isso, há uma significativa perda de produtividade.

## MANEJO E CONTROLE

- Utilizar cultivares de milho com resistência genética ao complexo de enfezamento.
- Eliminar plantas tigueras.
- Fazer tratamento de sementes com neonicotinoides.
- Fazer monitoramento e aplicações de inseticidas no período vegetativo, principalmente nos estágios iniciais (V4 até V12), lembrando que pode ocorrer ataque até VT.
- Evitar semeaduras tardias, que concentram cigarrinhas infectantes com mollicutes, na nova lavoura, provenientes de lavouras com plantas adultas presentes nas imediações.
- Evitar utilizar sistema de produção com semeadura escalonada.
- Diversificar híbridos e cultivares para evitar variação genética dos patógenos.

Crédito: Revista Cultivar



## APRESENTAÇÃO DO GERENTE ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO



### QUESTIONÁRIO:

**Nome Completo:** Alcione Korte | **Idade:** 45 anos  
**Formação Acadêmica:** Adm. de Empresas e Direito  
**Cidade Natal:** Ibirubá – RS

### Mini currículo:

- Formação superior em Administração de Empresas com registro ativo no CRA – MG e em Direito, com especializações em Gestão Empresarial, Gestão Estratégica de Marketing, Finanças e Controladoria e Gestão Financeira.
- Participação no Programa de Desenvolvimento de Conselheiros da Fundação Dom Cabral, e no Programa de Formação de Consultores da Thompson Management Horizons do Brasil.
- Executivo de empresas com vasta experiência nas áreas Administrativa, Financeira e Comercial, atuando como Gerente e Diretor para empresas do Agronegócio nos últimos 27 anos.
- Atuação em cooperativas agropecuárias, indústrias, revendas de distribuição de insumos, e em empresas familiares do agronegócio.

**Cargo na CooperRita:** Gerente Administrativo e Financeiro.

**1) O que motivou a escolher a sua área de atuação?**  
Paixão pelo agronegócio e pelo sistema cooperativista. Vivo o Agronegócio dentro de toda a minha trajetória pessoal e profissional. Na minha infância trabalhei na atividade leiteira e na produção de grãos numa pequena propriedade rural.

**2) Quais áreas ficarão na sua gerência?**  
Administrativo, Financeiro, Contabilidade, Recursos

Humanos, Jurídico, Tecnologia da informação e Auditoria Interna e Assistência Técnica.

**3) Quais são os desafios e objetivos a serem alcançados pelo seu departamento na CooperRita nos próximos anos?**

Profissionalização da gestão administrativa e financeira, avanço na informatização e digitalização, qualificação e capacitação da equipe de trabalho, mapeamento e descrição dos processos administrativos, e atuar com muita efetividade e dedicação no suporte para as outras áreas de negócios da empresa.

**4) Enumere as ações que estão pautadas a serem realizadas em sua gestão em 2021.**

Principais ações para desenvolvimento:

1. Revisão do planejamento estratégico da cooperativa; Adequação da cooperativa à nova LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados;
2. Implantação da cultura de indicadores e de resultados; Implantação de um Comitê de Crédito e Cobrança;
3. Orçamento empresarial, com análise de resultados mensais;
4. Estruturar a área como um centro de serviços compartilhados, para suporte a todas as outras áreas de negócios da cooperativa;
5. Desenvolvimento de uma universidade cooperativa, para capacitação de colaboradores e cooperados;
6. Investimentos em processos de digitalização e de informatização;
7. Profissionalização da gestão;
8. Mapeamento completo dos processos administrativos e de melhoria contínua;
9. Desenvolvimento dos colaboradores, com avaliação de desempenho dentro de suas funções;
10. Aprimoramento da comunicação da cooperativa com seus cooperados e famílias.

**5) O que os cooperados podem esperar da nova gerência?**

Dedicação, comprometimento e muito trabalho em prol dos interesses da cooperativa e de seus cooperados, para ações de melhoria contínua e de crescimento de resultados.

**6) Deixe uma mensagem para os nossos cooperados.**

Vamos construir juntos uma equipe de trabalho capacitada, com foco em ações de melhoria para atender com muita efetividade as demandas de todos os cooperados com muita transparência, empenho e dedicação.

## INICIADAS AS OBRAS DA 1ª CASA DE ACOlhIMENTO DA FAZENDA DA ESPERANÇA, EM SANTA RITA

A construção da unidade feminina da Fazenda da Esperança em Santa Rita do Sapucaí continua e visa atender a recuperação de dependentes químicos na cidade. As obras iniciaram há dois anos, a instituição tem recebido apoio para procedermos os serviços de terraplanagem para a construção da primeira edificação que denominamos de Salão Multiuso.

O projeto total em Santa Rita, abrange o Salão Multiuso, Padaria, Casa das Mães e três Casas de Acolhimento com capacidade para 12 acolhidas em cada. A Casa das Mães também terá capacidade para 12 acolhidas, 2 madrinhas ou responsáveis, e 4 ou 5 bebês ou crianças pequenas, se houver.

Não podemos negar que a Providência Divina tem sido pródiga para conosco, pois naquele momento, em 2019, contávamos apenas com a nossa coragem e a imensa vontade de realizar uma obra para a qual fomos escolhidos por Deus. Apresentamos nosso projeto à sociedade e prontamente tivemos a adesão dos poderes executivo, legislativo e judiciário por meio de verbas, editais e emendas parlamentares, bem como o apoio da sociedade civil com doações, compras de nossos produtos, contribuições mensais por meio de carnês, dentre outros.

Para a construção da Padaria, futura fonte de receita da Fazenda, os responsáveis possuem uma verba, fruto de emenda parlamentar do Deputado Bilac Pinto, com liberação prevista para abril/2021.

O Salão Multiuso, apesar de se encontrar em fase de acabamento, já tem sediado alguns pequenos eventos, tais como encontros de ES, como são chamadas as pessoas que fizeram sua recuperação em unidades da Fazenda da Esperança; reuniões para apresentação

do projeto para pequenos grupos, tudo dentro das normas que regem tais acontecimentos em tempos de pandemia. No dia 10 de janeiro passado foi celebrada a missa em comemoração ao terceiro aniversário de criação do Grupo Esperança Viva (GEV) em nossa cidade.

Segundo os organizadores, a meta para 2021 é a construção da primeira Casa de Acolhimento, cujas obras de fundação foram iniciadas no último dia 01 de março, com o objetivo de começar a receber as acolhidas já no primeiro semestre de 2022.

*“E é para esta empreitada que solicitamos a colaboração de todas as pessoas que desejam fazer parte dessa grande obra. A unidade feminina da Fazenda não favorecerá apenas a nossa cidade. A sua abrangência é muito maior, é regional, e trará benefícios a inúmeras famílias da região que estão sendo destruídas pelas drogas”,* explicou o Presidente da Fazenda Esperança em Santa Rita do Sapucaí, Luciano Adami Schmidt.

Com 35 anos de experiência na recuperação de dependentes químicos, a Fazenda da Esperança é a maior obra do gênero na América Latina e conta atualmente com cerca de 140 unidades espalhadas pelo Brasil e por 23 países.

Trabalho – Convivência – Espiritualidade: esse é o tripé que norteia o programa de recuperação.

*“Contamos com todos vocês! Seremos todos beneficiados com uma obra que transpõe fronteiras e carrega em si o carisma que a conduz na recuperação de vidas e na devolução da dignidade perdida no triste caminho das drogas”,* disse Schmidt.

**COMO AJUDAR:** [www.fazendaesperancasantarita.org.br/faca-a-sua-doacao](http://www.fazendaesperancasantarita.org.br/faca-a-sua-doacao)  
SICOOB – Banco nº 756 – Agência 3169 – Conta corrente: 30.968-0  
CNPJ – PIX: 48.555.775/0129-13 | Razão Social: Obra Social N. S. da Glória Fazenda da Esperança Santa Rita

## APOIO MÉDICO EM SANTA RITA DO SAPUCAÍ

Santa Rita do Sapucaí ganha reforço na área de otorrinolaringologia. O Dr. Vinícius da Costa e Paula é um dos parceiros do SPA Saúde e está atendendo na cidade na clínica Life Center e pelo plano de saúde no Hospital Antônio Moreira da Costa.

A otorrinolaringologia é uma especialidade médica bem ampla, com atuação clínica e cirúrgica, para todas as idades (de crianças a idosos). As queixas mais frequentes englobam: doenças do ouvido, nariz e garganta, distúrbios do sono, roncos, tonturas, desequilíbrio, zumbido, perda de olfato e paladar, rouquidão, refluxo, rinite, sinusite, dentre outras.

Com o aparecimento de sintomas (tosse, dor de cabeça, coriza, dor de ouvido, diminuição audição, quedas e outros) é importante procurar esse tipo de especialista, para diagnóstico precoce e tratamento correto.

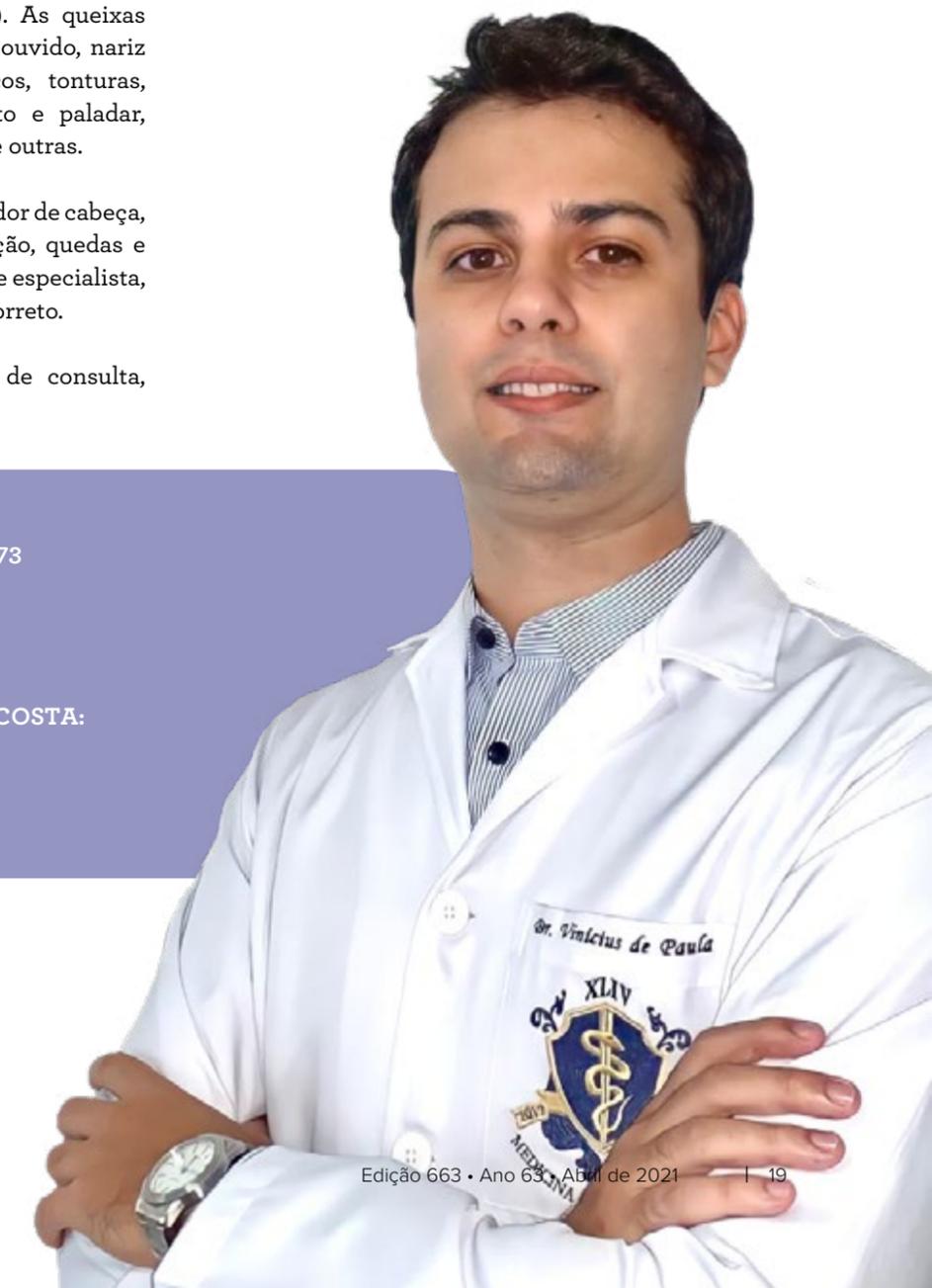
Em caso de dúvida ou agendamento de consulta, seguem os contatos:

### CLÍNICA LIFE CENTER:

Rua Comendador Custódio Ribeiro, 473  
Santa Rita do Sapucaí  
Tel: (35) 34714439;  
WhatsApp: (35) 988323751

### HOSPITAL ANTÔNIO MOREIRA DA COSTA:

Rua Coronel Joaquim Neto, 186  
Santa Rita do Sapucaí  
Tel: (35) 34737200





O Plano de Saúde do Produtor Rural

# BOA NOTÍCIA

**S.P.A. SAÚDE** reajustou o plano pela **metade do índice e sem cobrança de retroativos\***



ANS - Nº 324493



Venha falar com a gente!  
**(35) 3473-3520**

\*Apenas 4,07%, a metade do índice de 8,14%, aprovado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, para planos individuais e familiares e sem cobrança do reajuste financeiro de setembro a dezembro/2020.

# PLANTÃO VETERINÁRIO

## ABRIL 2021



CONTATOS VETERINÁRIOS

CONTATOS

**Carlos Augusto SRS:** (35) 9 9963-2694

**Douglas SRS:** (35) 9 9126-6260

**Paulo SRS:** (35) 9 9982-0615 / 9 9211-5599

**Lucas Ribeiro - Careaçu:** (35) 9 9820-8377

**José Augusto Medeiros - Careaçu:** (35) 9 9981-3883

**Marcelo - Careaçu:** (35) 9 9922-8650

**José Ibraim Neto - Careaçu:** (35) 9 9907-6727

**SANTA RITA DO SAPUCAÍ:**

Douglas: 10, 11, 21, 24 e 25/04

Carlos Augusto: 17 e 18/04

**CAREAÇU:**

José Augusto: 10 e 11/04

Lucas: 17 e 18/04

Marcelo: 24 e 25/04

**CONCEIÇÃO DO RIO VERDE**

Jose Roberto Andrade Pereira: (35) 9 8861-0181

Jose Joaquim Ribeiro Mota: (35) 9 8809-0377

**CARMO DE MINAS**

Diogo: (35) 9 9191-5307

Marcos Paulo: (35) 9 9901-4678

**ATENDIMENTO:**

ATENDIMENTO DE SEGUNDA A SÁBADO,  
DAS 7H ÀS 17H

## RECEITA TROPICAL TORTA DE COCO COM BEBIDA LÁCTEA

### CooperRita

**Ingredientes Massa:**

1 pacote de bolacha maisena  
100g de Manteiga CooperRita

**Recheio:**

1 lata de leite condensado  
1 medida (lata) de Leite Integral CooperRita  
1 xícara (chá) de leite de coco  
1 xícara (chá) de Bebida Láctea de Coco CooperRita  
200g de coco ralado  
2 colheres (sopa) de amido de milho  
3 ovos  
4 colheres (sopa) de açúcar

**Modo de Preparo**

**Massa:**

Bata a bolacha maisena no liquidificador até obter uma farofa. Em seguida, acrescente a Manteiga CooperRita e misture até formar uma massa homogênea. Forre uma forma redondo e de fundo removível com massa, tanto o fundo quanto as laterais. Reserve.

**Recheio:**

Coloque em uma panela o leite condensado, o leite de coco, o Leite Integral CooperRita, amido de milho e as gemas; leve ao fogo médio e quando começar a formar uma creme, coloque a Bebida Láctea CooperRita. Continue a mexer sem parar, até que o creme fique espesso. Retire do fogo, coloque metade do coco ralado, mexa bem e despeje a mistura sobre a massa de bolacha. Em uma batedeira, bata as claras em neve com o açúcar até formar um merengue. Coloque por cima do creme e salpique com o restante do coco ralado. Leve ao forno preaquecido (200°), até dourar. Depois, leve à geladeira por 3 horas. Depois é só servir e se deliciar!



MAIORES PRODUTORES DE LEITE - FEVEREIRO 2021

CLASS.	NOME
1	MOACYR DIAS PEREIRA E OUTROS
2	CESAR AUGUSTO FERRAZ JUNQUEIRA
3	CLAUDIO JUNQUEIRA FERRAZ DE ALMEIDA
4	WANDA MARIA RENNO MOREIRA A.CUNHA
5	CLEBER RIBEIRO DE MATOS
6	VIRGILIO DIAS PEREIRA SOBRINHO
7	MARCOS RENNO MOREIRA
8	JOSE RENNO MOREIRA
9	ALBERTO DE CASTRO NEVES E OUTRO
10	JOAO VIANNAY SILVA DA CUNHA
11	DECIO COELHO COSTA
12	FRANCISCO CARLOS VILELA E OUTRO
13	JOAO CARLOS RIBEIRO
14	CLAITON LUIZ RIBEIRO DO VALLE
15	DIVANIR BENEDITO DE FARIA
16	ESP RENATO TELLES BARROSO
17	ANTONIO GUILHERME RIBEIRO GRILLO
18	SINVAL ARAUJO DE ANDRADE FILHO
19	JUAREZ FERREIRA DE CARVALHO
20	ANTONIO INACIO DA SILVA
21	NAIR DE AZEVEDO COSTA
22	LUIZ ANTONIO CARNEIRO RENNO
23	MARLENE DIAS DOS REIS PEREIRA E OUTRO
24	ANISIO DIAS DOS REIS E OUTROS
25	JOSE TADEU JUNQUEIRA CRUZ

COOPERADO,

QUER COMPRAR, VENDER OU ANUNCIAR ALGO?

AGORA TEMOS A SEÇÃO DE CLASSIFICADOS, ONDE VOCÊ PODE ANUNCIAR GRATUITAMENTE.

Interessados, entrar em contato com (35) 3473-3525 ou pelo e-mail: marketing@cooperrita.com.br

MELHORES PRODUTORES POR QUALIDADE FEVEREIRO 2021

CLASS.	NOME	CIDADE
1	JOSE RENNO MOREIRA	SAO SEBASTIAO BELA VISTA
2	ANDRE VICENTE DA COSTA	CACHOEIRA DE MINAS
3	RAIMUNDO DE PAULA OLIVEIRA E OUTRO	CACHOEIRA DE MINAS
4	ANDRE LUIZ COSTA PADUAN	SANTA RITA DO SAPUCAI
5	JOAO BATISTA LOPES	CAREACU
6	BENEDITO TARCISO VILELA	SAO SEBASTIAO BELA VISTA
7	ANTONIO JOSE DUTRA	CACHOEIRA DE MINAS
8	EXPEDITO DOMINGOS DA COSTA	CACHOEIRA DE MINAS
9	MARIA DAS GRACAS DE SOUZA E OUTROS	PIRANGUINHO
10	JACY VILELA VIANA RIBEIRO	SANTA RITA DO SAPUCAI
11	JOAO BATISTA GOMES E OUTRO	CACHOEIRA DE MINAS
12	SEBASTIAO FERREIRA DE LACERDA	CAREACU
13	ESP EUNICE PIVOTO DE SOUZA E OUTROS	SANTA RITA DO SAPUCAI
14	BENEDITO HELIO DE SOUZA	SANTA RITA DO SAPUCAI
15	PAULO VIEIRA LEITE	SOLEDADE DE MINAS
16	SEBASTIAO RAFAEL BARBOSA	CACHOEIRA DE MINAS
17	EMILIA SANCHO PALMA	PIRANGUINHO
18	RISOLETA VITORIA LISBOA PALMA	PIRANGUINHO
19	CARLOS ABEL GUERSONI REZENDE	POUSO ALEGRE
20	CORNELIO RIBEIRO SALLUM AL'OSTA	CARMO DE MINAS
21	CLAUDIO JUNQUEIRA FERRAZ DE ALMEIDA E OUTRA	CARMO DE MINAS
22	OLIVEIROS VITAL DE SENE	PIRANGUINHO
23	JOSE MARIA DE SOUZA E OUTROS	POUSO ALEGRE
24	MARLENE FABIANA DE OLIVEIRA SILVA	NATERCIA
25	LAZARO DANIEL DA SILVA	PEDRALVA

MELHORES CBT - FEVEREIRO 2021

CLASS.	NOME	CIDADE	mil UFC/mL
1	JUAREZ FERREIRA DE CARVALHO	CAREACU	4
2	MOACYR DIAS PEREIRA E OUTROS	CONCEICAO DO RIO VERDE	4,5
3	JOSE RENNO MOREIRA	SAO SEBASTIAO BELA VISTA	4,5
4	ANDRE VICENTE DA COSTA	CACHOEIRA DE MINAS	4,5
5	JOAO VIANNAY SILVA DA CUNHA	SANTA RITA DO SAPUCAI	5,5
6	RAIMUNDO DE PAULA OLIVEIRA E OUTRO	CACHOEIRA DE MINAS	6
7	ANTONIO GUILHERME RIBEIRO GRILLO	SANTA RITA DO SAPUCAI	7
8	BENEDITO FERREIRA DE PAIVA	HELIODORA	7,5
9	DONIZETTI APARECIDA DE ALMEIDA	CACHOEIRA DE MINAS	7,5
10	JOSE AUGUSTO PEREIRA	CACHOEIRA DE MINAS	7,5
11	LAZARO DANIEL DA SILVA	PEDRALVA	8
12	CARLOS NEI TENORIO MENDONÇA	PIRANGUINHO	8
13	SINVAL ARAUJO DE ANDRADE FILHO	SANTA RITA DO SAPUCAI	8,5
14	CARLOS HENRIQUE OLIVEIRA REZENDE	CACHOEIRA DE MINAS	8,5
15	CLAUDINEI CALIXTO	SANTA RITA DO SAPUCAI	8,5

MELHORES PROTEÍNA - FEVEREIRO 2021

CLASS.	NOME	CIDADE	%
1	RAIMUNDO FLORIANO DE CASTRO	CAREACU	3,62
2	VIRGILIO DIAS PEREIRA SOBRINHO	OLIMPIO NORONHA	3,61
3	ANDRE VICENTE DA COSTA	CACHOEIRA DE MINAS	3,6
4	JOAO REZENDE VILELA	SANTA RITA DO SAPUCAI	3,6
5	EXPEDITO DOMINGOS DA COSTA	CACHOEIRA DE MINAS	3,56
6	ROBERTO AGGIUNTI E OUTRO	SAO SEBASTIAO BELA VISTA	3,56
7	RAIMUNDO DE PAULA OLIVEIRA E OUTRO	CACHOEIRA DE MINAS	3,55
8	JOSE FRANCISCO DA SILVA	CAREACU	3,53
9	MARLENE FABIANA DE OLIVEIRA SILVA	NATERCIA	3,5
10	CARLOS ABEL GUERSONI REZENDE	POUSO ALEGRE	3,49
11	JOAO BATISTA LOPES	CAREACU	3,49
12	WALDINEY LOPES DE OLIVEIRA E OUTROS	CACHOEIRA DE MINAS	3,47
13	ANDRE LUIZ COSTA PADUAN	SANTA RITA DO SAPUCAI	3,47
14	HAILTON AIRES PINTO	CAREACU	3,46
15	ANTONIO JOSE DUTRA	CACHOEIRA DE MINAS	3,45

MELHORES CCS - FEVEREIRO 2021

CLASS.	NOME	CIDADE	mil/mL
1	VICENTE SIQUEIRA RIBEIRO DO VALE	SANTA RITA DO SAPUCAI	68
2	IRINEU FRANCISCO DA SILVA	SAO SEBASTIAO BELA VISTA	95
3	RODRIGO RIBEIRO ROMEIRO	SANTA RITA DO SAPUCAI	97
4	BENEDITO TARCISO VILELA	SAO SEBASTIAO BELA VISTA	112
5	ROSELI ALVES MOTTA	CACHOEIRA DE MINAS	115,5
6	ARMANDO COSTA	CACHOEIRA DE MINAS	115,5
7	JOSE AMBROSIO DO COUTO	SILVIANOPOLIS	116
8	RONAN JUNHO PELEGRINI DO COUTO	SILVIANOPOLIS	116
9	JOSE MARIA DE SOUZA E OUTROS	POUSO ALEGRE	117
10	MARCELO TELES CAPISTRANO	CAREACU	121
11	GENI FARIA DA SILVA	CAREACU	127
12	ANTONIO JOSE DUTRA	CACHOEIRA DE MINAS	160
13	LUIZ CARLOS BORGES	CACHOEIRA DE MINAS	166
14	CARLOS DONIZETE DE SOUZA	CAREACU	167
15	ANTONIO OLINTO FERNANDES PINTO	SANTA RITA DO SAPUCAI	167,5

MELHORES GORDURA - FEVEREIRO 2021

CLASS.	NOME	CIDADE	%
1	FRANCISCO DONIZETE BASTOS	CAREACU	4,61
2	JOAO REZENDE VILELA	SANTA RITA DO SAPUCAI	4,51
3	JOAO BATISTA LOPES	CAREACU	4,31
4	VIRGILIO DIAS PEREIRA SOBRINHO	OLIMPIO NORONHA	4,28
5	TOVAR DOS SANTOS BARROSO	SAO SEBASTIAO BELA VISTA	4,23
6	NICELIO FRANCISCO DA SILVA	CAREACU	4,2
7	RAIMUNDO DE PAULA OLIVEIRA E OUTRO	CACHOEIRA DE MINAS	4,19
8	ANDRE VICENTE DA COSTA	CACHOEIRA DE MINAS	4,15
9	JOSE RENNO MOREIRA	SAO SEBASTIAO BELA VISTA	4,12
10	DARCI ANDERSON FURTADO PEREIRA	CONCEICAO DO RIO VERDE	4,1
11	ANDRE LUIZ COSTA PADUAN	SANTA RITA DO SAPUCAI	4,06
12	JOSE TADEU JUNQUEIRA CRUZ	CONCEICAO DO RIO VERDE	4,05
13	ESP EUNICE PIVOTO DE SOUZA E OUTROS	SANTA RITA DO SAPUCAI	4,05
14	BENEDITO HELIO DE SOUZA	SANTA RITA DO SAPUCAI	4,05
15	ANTONIO LAZARO DA LUZ	PIRANGUINHO	4,05



COOPERADOS DE LEITE E CAFÉ, PARTICIPEM DOS GRUPOS DE WHATSAPP DA COOPERRITA!

ENVIE UM EMAIL COM O NOME, A MATRÍCULA E O NÚMERO DO SEU CELULAR PARA PATRICIA.RENNO@COOPERRITA.COM.BR OU LIGUE PARA O MARKETING (35) 3473-3525.



# Qualidade com preço baixo PARA O PRODUTOR RURAL É NAS LOJAS AGROPECUÁRIAS *CooperRita*

USINA DA CRIAÇÃO

**CATEGORIA SUPERIOR NA VARIEDADE DOS PRODUTOS:**

- RAÇÕES
- DEFENSIVOS AGRÍCOLAS
- SEMENTES
- MEDICAMENTOS
- ADUBOS
- PRODUTOS COOPERRITA

Loja Agropecuária CooperRita em Santa Rita do Sapucaí (35) 3473-3516  
Loja Agropecuária CooperRita em Pouso Alegre (35) 3423-4665  
Loja Agropecuária CooperRita em Itajubá (35) 3622-3756  
Loja Agropecuária CooperRita em Conceição do Rio Verde (35) 3335-1652  
Loja Agropecuária CooperRita em Carmo de Minas (35) 3334-1244  
Loja Agropecuária CooperRita em Pedralva (35) 3663-1514  
Loja Agropecuária CooperRita em Cachoeira de Minas (35) 3472-1016  
Loja Agropecuária CooperRita em Careaçu (35) 3452-1244

**VENDAS WHATSAPP: (35) 9 9248-3025  
OU PROCURE A LOJA AGROPECUÁRIA COOPERRITA MAIS PRÓXIMA.**